

Algemene Voorwaarden WGA-ERD

Verzekering van WGA eigenrisicodragerschap

Versie november 2018



Inhoud

Algemene Voorwaarden WGA-ERD

Inleiding	3
Artikel 1 Definities	3
Artikel 2 Algemeen	4
Acceptatie en dekking	5
Artikel 3 Begin en einde van de verzekeringsovereenkomst	5
Artikel 4 Verzekering van het WGA eigenrisicodragerschap	5
Artikel 5 Mededelingsplicht en de gevolgen daarvan	6
Artikel 6 Opgaven en inlichtingen	6
Artikel 7 Niet nakomen verplichtingen	7
Artikel 8 Tussentijdse beëindiging van de overeenkomst	7
Uitvoering van de verzekering	7
Artikel 9 Vaststelling uitkering	7
Artikel 10 Uitsluitingsgronden uitkering	8
Artikel 11 Uitvoering verzekering	8
Artikel 12 Uitvoering eigenrisicodragerschap	9
Artikel 13 Garantieverklaring	9
Artikel 14 Regres	10
Premie	10
Artikel 15 Premiebepaling	10
Herziening van tarieven en/of voorwaarden	11
Artikel 16 Herziening tarieven en voorwaarden	11
Overige bepalingen	11
Artikel 17 Terrorismerisico	11
Artikel 18 Valuta en het van toepassing zijnde recht	11
Artikel 19 Bescherming van persoonsgegevens	11
Artikel 20 Klachten en geschillen	12

Inleiding

Artikel 1 Definities

In deze voorwaarden en de verzekeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

1.1 Wij / we / ons / onze

De verzekeraar: Elips Life AG, gevestigd in Triesen, Liechtenstein. Het Nederlandse kantoor staat in Amstelveen.

1.2 U / uw

De verzekeringnemer: de rechtspersoon met wie wij de verzekeringsovereenkomst zijn aangegaan.

1.3 De Wet WIA

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

1.4 UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

1.5 Arbeidsongeschiktheid

Wij spreken van arbeidsongeschiktheid als een werknemer door ziekte, ongeval of gebrek niet of niet volledig in staat is om arbeid te verrichten en het UWV dit bevestigt in de zin van de wet WIA.

1.6 Relevante loonsom

De loonsom is maximaal het sociale verzekeringsloon. Dit is exclusief de sociale verzekeringspremies die u daarover betaalt. Bij deze loonsom rekenen we niet:

- a) het salaris van werknemers die vanwege hun leeftijd geen WGA-uitkering meer krijgen,
- b) het salaris van werknemers die instromen bij de Wet WIA en waarbij de eigenrisicodragers niet voor deze instroom hoeft te betalen. Dit zijn bijvoorbeeld stagiaires en werknemers voor wie een no risk-polis volgens de Wet WIA geldt.

1.7 Maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis

Het voor de Wet WIA geldende maximumdagloon vermenigvuldigd met 261.

1.8 IVA

De regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten als bedoeld in de Wet WIA.

1.9 WGA

De regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten als bedoeld in de Wet WIA.

1.10 WGA-loongerelateerde uitkering

Een werknemer krijgt een loongerelateerde uitkering als hij deels arbeidsongeschikt is, of volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt is. Bij het vaststellen van de hoogte van de loongerelateerde uitkering wordt gekeken naar het salaris dat de werknemer verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd. Een werknemer ontvangt een loongerelateerde uitkering tussen de 3 en 24 maanden. De periode is afhankelijk van het arbeidsverleden en wordt door het UWV berekend bij het toekennen van een WIA-uitkering.

1.11 WGA-loonaanvullingsuitkering

De WGA-loonaanvullingsuitkering is de uitkering waarop een werknemer mogelijk recht heeft na afloop van de WGA-loongerelateerde uitkering. Een werknemer krijgt een loonaanvullingsuitkering als hij deels arbeidsongeschikt is en als hij meer verdient dan de helft van het bedrag dat hij volgens de arbeidsdeskundige van het UWV nog kan verdienen. Ook werknemers die volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn, krijgen een loonaanvullingsuitkering. Bij het vaststellen van de hoogte van de loonaanvullingsuitkering wordt gekeken naar het salaris dat de werknemer verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd. Het recht op deze uitkering en de hoogte daarvan wordt door UWV vastgesteld op grond van de wet WIA.

1.12 WGA-vervolguitkering

De WGA-vervolguitkering is de uitkering waarop een werknemer mogelijk recht heeft na afloop van de WGA-loongerelateerde uitkering. Een werknemer krijgt een vervolguitkering als hij deels arbeidsongeschikt is en als hij minder verdient dan de helft van het bedrag dat hij volgens de arbeidsdeskundige van het UWV nog kan verdienen. De

vervolguitkering is gebaseerd op het minimumloon. Het recht op deze uitkering en de hoogte daarvan wordt door UWV vastgesteld op grond van de wet WIA.

1.13 1e ziektedag

De eerste dag waarop door de werknemer wegens ziekte niet of gedeeltelijk is gewerkt. Dit is de eerste dag waarop de wachttijd, zoals bedoeld in artikel 23 van de Wet WIA, is gestart en waaruit een recht kan ontstaan op een WIA-uitkering.

1.14 Eigenrisicodragerschap

Bij eigenrisicodragerschap draagt u zelf het risico voor de arbeidsongeschiktheid van uw werknemers. Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan betaalt u zelf de WGA-uitkering en de kosten van re-integratie. U heeft toestemming voor het dragen van eigen risico gekregen op basis van artikel 40 lid 1, aanhef en onderdeel b van de Wet financiering sociale verzekeringen. De toestemming betekent ook dat u alle verplichtingen tegenover uw werknemers en het UWV juist, volledig en op tijd nakomt.

1.15 Wfsv

Wet financiering sociale verzekeringen.

1.16 Garantieverklaring

Met een garantieverklaring verklaart u dat u het risico van de betaling van de WGA-uitkering zelf kunt dragen. De inspecteur van de Belastingdienst geeft u hiervoor toestemming.

1.17 Werknemer

Wij gebruiken de definitie van 'werknemer' uit artikel 8 van de Wet WIA. Zij moeten ook verzekerd zijn volgens de Wet WIA.

1.18 Wachttijd

Een arbeidsongeschikte werknemer krijgt pas een uitkering na een minimale periode van arbeidsongeschiktheid. Deze periode noemen we de wachttijd. De wachttijd begint op de 1^e ziektedag. Als de deelnemer gedurende 4 weken aaneengesloten volledig arbeidsgeschikt is geweest en vervolgens weer uitvalt, dan begint de wachttijd opnieuw.

Artikel 2 Algemeen

2.1 Doel van de verzekering

Verzekeren van de financiële verplichtingen van WGA-uitkeringen

Bedrijven en/of instellingen die eigenrisicodrager zijn voor de WGA, kunnen de financiële verplichtingen van WGA uitkeringen verzekeren. De WGA eigenrisicodrager verzekering dekt de financiële gevolgen van de verplichting om de WGA uitkeringen en bijbehorende sociale verzekeringspremies te betalen. Is een werknemer arbeidsongeschikt en heeft hij recht op een WGA-uitkering? Dan betalen wij deze WGA-uitkering met de bijbehorende sociale verzekeringspremies.

2.2 Verandering in de Wet WIA

We gaan uit van de Wet WIA zoals die geldt aan het begin van de verzekeringsovereenkomst

Verandert de Wet WIA na deze verzekeringsovereenkomst? Dan kunt u de verandering niet op ons verhalen. Tenzij wij daar een schriftelijke bevestiging voor geven.

2.3 Verzekeringsovereenkomst

Deze voorwaarden gelden als dat in de verzekeringsovereenkomst staat

De verzekeringsovereenkomst gaat voor op deze algemene voorwaarden. Spreken de verzekeringsovereenkomst en de algemene voorwaarden elkaar tegen? Dan geldt wat er in de verzekeringsovereenkomst staat.

Acceptatie en dekking

Artikel 3 Begin en einde van de verzekeringsovereenkomst

3.1 Begin en einde van de verzekering

U leest in de verzekeringsovereenkomst de begin- en einddatum van de verzekering

Op de einddatum eindigt de overeenkomst. In de verzekeringsovereenkomst is vastgelegd of wij de verzekering automatisch verlengen of niet. Als wij de verzekeringsovereenkomst automatisch verlengen is de periode van de verlenging opgenomen in de verzekeringsovereenkomst.

De verzekering stopt automatisch als het oorlog is in Nederland

De verzekeringsovereenkomst stopt op het moment dat De Nederlandsche Bank de toestand van oorlog vaststelt.

3.2 De verzekeringsovereenkomst opzeggen

U mag de verzekeringsovereenkomst tot 2 maanden voor de einddatum opzeggen

Bijvoorbeeld: loopt uw verzekeringsovereenkomst tot 31 december? Dan mag u tot en met 31 oktober opzeggen. U stuurt ons dan een brief of e-mail om de verzekering op te zeggen. De verzekering stopt dan na de einddatum. Andersom geldt hetzelfde. Ook wij mogen tot 2 maanden van tevoren opzeggen via brief of e-mail.

In bijzondere gevallen mag u de verzekeringsovereenkomst per direct opzeggen

Dit is van toepassing als u of wij failliet gaan of surseance van betaling aanvragen. Doen zulke omstandigheden zich voor bij u of bij ons? Breng dan de ander zo snel mogelijk hiervan op de hoogte.

Artikel 4 Verzekering van het WGA eigenrisicodragerschap

4.1 Eigenrisicodragerschap

U verzekert uw financiële verplichting als eigenrisicodragers WGA

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan betaalt u zelf de WGA-uitkering voor een periode van maximaal 10 jaar en de kosten van re-integratie. De financiële verplichting van de WGA uitkering op basis van de Wet WIA en bijbehorende sociale verzekeringspremies zijn verzekerd. Er is geen verschil tussen vaste en tijdelijke werknemers in de uitvoering van het eigenrisicodragerschap, de schadelastbeheersing en de verzekeringsovereenkomst.

4.2 Ziektewet

U bent tijdens deze verzekering ook eigenrisicodragers voor de Ziektewet

U voert daarbij een verzuimbeleid uit of u laat deze uitvoeren. Zo voorkomt of beperkt u de instroom van uw (ex-) werknemers in de WGA. U kunt op elk moment inzichtelijk maken wat de actuele status is van deze meldingen.

4.3 Acceptatie van werknemers

Werknemers worden automatisch geaccepteerd

Alle werknemers die bij u in dienst zijn of nieuw in dienst komen tijdens de contractduur worden automatisch geaccepteerd.

Een werknemer is verzekerd als zijn 1^e ziekte dag binnen de verzekerde periode ligt

De verzekering dekt de WGA uitkering van een werknemer als de 1^e ziekte dag binnen de verzekerde periode ligt. Valt de 1^e ziekte dag buiten de begin- of einddatum van de verzekeringsovereenkomst, dan is er geen dekking.

4.4 Uitbreiding door fusie of overname

Wij accepteren nieuwe werknemers na een fusie of overname niet automatisch

We maken eerst afspraken met u over het verzekeren van deze nieuwe werknemers. De afspraken worden schriftelijk vastgelegd.

Artikel 5 Mededelingsplicht en de gevolgen daarvan

5.1 Mededelingsplicht

U en/of de (ex) werknemer geeft ons alle informatie die wij nodig hebben

De verzekeringen en de premievaststelling zijn gebaseerd op de daartoe door u en/of de (ex-)werknemer aan ons verstrekte gegevens. U en/of de (ex-)werknemer is verplicht vóór het aangaan van een verzekering en tijdens de looptijd van de verzekering aan ons alle feiten mede te delen die u en/of de (ex-)werknemer kent of behoort te kennen. Het gaat hier om feiten waarvan, naar u en/of de (ex-)werknemer weet of behoort te begrijpen, de beslissing van ons afhangt of kan afhangen of, en zo ja op welke voorwaarden en tegen welke premie wij de verzekering zouden willen sluiten of tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschiktheidsrisico's in dekking zouden willen nemen. Deze mededelingsplicht betreft geen feiten waarover ingevolge wettelijke bepalingen geen vragen mogen worden gesteld.

5.2 Niet houden aan mededelingsplicht

Als u en/of de (ex) werknemer zich niet aan de mededelingsplicht houdt, heeft dat gevolgen voor de verzekering

Als wij ontdekken dat niet aan de in lid 1 omschreven mededelingsplicht is voldaan, zullen wij u hierover binnen 2 maanden na deze ontdekking schriftelijk informeren onder vermelding van de eventuele gevolgen. Dit kan ook een premie aanpassing tijdens de looptijd van de verzekering zijn. U heeft dan de mogelijkheid om:

- de verzekeringsovereenkomst voort te zetten en de aangekondigde gevolgen voor uw rekening te nemen,
- met ons in overleg te treden om de verzekeringsovereenkomst te wijzigen,
- de verzekeringsovereenkomst op te zeggen. Wij zullen dan de garantiestelling bij de Belastingdienst intrekken.

5.3 Misleiden met opzet

Wij mogen de verzekering direct beëindigen als u ons met opzet probeerde te misleiden

Als u heeft gehandeld met de opzet ons te misleiden en als wij bij kennis van de ware stand van zaken de verzekeringsovereenkomst niet zouden zijn aangegaan, dan mogen wij de verzekering binnen 2 maanden na de ontdekking van de misleiding stoppen. Wij zeggen de verzekering dan direct op. Ook trekken we de garantiestelling bij de Belastingdienst in.

5.4 Uitkering bij niet houden aan de mededelingsplicht

Als u en/of uw (ex)werknemer zich niet houdt aan de mededelingsplicht, dan heeft dat gevolgen voor de uitkering:

- de uitkering geschiedt onverkort als de niet of onjuist vermelde feiten van geen belang zijn voor de beoordeling van het risico, zoals dit zich heeft verwezenlijkt,
- de uitkering wordt naar evenredigheid gekort, danwel verhaald op u als wij bij kennis van de ware stand van zaken een hogere premie zouden hebben bedongen,
- als wij bij kennis van de ware stand van zaken andere voorwaarden zouden hebben gesteld, vindt de uitkering slechts plaats als waren deze voorwaarden in de overeenkomst opgenomen,
- wij verrichten geen uitkering als wij bij kennis van de ware stand van zaken geen verzekering zouden hebben gesloten,
- wij verrichten geen uitkering als wij opzettelijk zijn misleid.

Artikel 6 Opgaven en inlichtingen

6.1 Opgave sturen

U stuurt ons elk jaar voor 30 juni een opgave

U hoort van ons op welke manier u deze opgave kunt sturen. Wij mogen daarnaast om een accountantsverklaring vragen voor de onderbouwing van de loonsom.

In de opgave staat het volgende:

- de loonsom die u doorgeeft aan de Belastingdienst en het UWV voor de premieheffing werknemersverzekeringen en volksverzekeringen,
- de loonsom die u verwacht voor het volgende contractjaar,
- het personeelsbestand,
- het loon dat u betaalt aan arbeidsongeschikte werknemers op basis van de loondoorbetalingsplicht bij ziekte,
- de arbodienst van het ziekteverzuim. Vermeld daarbij de (ex-)werknemers die al meer dan 42 weken arbeidsongeschikt zijn.

Wij mogen de premie met 10% verhogen als u de jaarlijkse opgave na 30 juni stuurt

Als u de jaarlijkse opgave niet tijdig opstuurt, mogen wij de voorschotpremie met 10% verhogen. De verplichting om de opgave op te sturen blijft bestaan.

Artikel 7 Niet nakomen verplichtingen

Wij mogen de uitkering korten of laten vervallen als u zich niet aan uw plichten houdt

Dit mag als u niet, te laat of slechts gedeeltelijk uw plichten uit deze verzekeringsovereenkomst nakomt en wij hierdoor in onze belangen zijn geschaad. Als u ons met opzet heeft misleid, vervalt het recht op uitkering altijd.

Artikel 8 Tussentijdse beëindiging van de overeenkomst

Als uw organisatie ingrijpend wijzigt tijdens de contractperiode, moet u dit aan ons doorgeven

Wij mogen de overeenkomst tussentijds stoppen dan wel de voorwaarden en/of premie aanpassen als één van de volgende situaties zich voordoet:

- a) het soort werk binnen uw bedrijf verandert. Dit komt niet meer overeen met het werk waar de verzekeringsovereenkomst op gebaseerd is,
- b) meer dan 20% van de medewerkers werkt bij een ander bedrijf door detachering,
- c) de juridische structuur van uw organisatie verandert,
- d) uw organisatie betrokken is bij een fusie, reorganisatie, bedrijfsovername, splitsing, of andere dergelijke wijzigingen,
- e) het aantal werknemers of de totale loonsom toeneemt of afneemt met 20% procent of meer binnen één verzekeringsjaar,
- f) u stopt volledig met de bedrijfsactiviteiten,
- g) uw vestigingsplaats ligt niet meer in Nederland.

Als u niet akkoord gaat met ons voorstel tot aanpassing van de overeenkomst, heeft u het recht de overeenkomst te beëindigen.

Uitvoering van de verzekering

Artikel 9 Vaststelling uitkering

9.1 Ingangsdatum en hoogte uitkering

De ingangsdatum en hoogte van uitkeringen hangen af van de WGA-uitkeringsverplichtingen

U heeft door het eigenrisicodragerschap de verplichting om WGA-uitkeringen en bijbehorende sociale verzekeringspremies te betalen aan het UWV. Deze komen voort uit de Wet WIA. Het UWV bepaalt de hoogte van de uitkering en de ingangsdatum. elipsLife volgt de beschikking van het UWV.

Wij betalen maximaal 10 jaar een WGA-uitkering

De volgende WGA-uitkeringen vallen onder de dekking van deze verzekering:

- a) de loongerelateerde WGA-uitkering,
- b) de WGA-loonaanvullingsuitkering: deze volgt op de loongerelateerde WGA-uitkering. Wij betalen maximaal het bedrag van de WGA-vervolguitkering,
- c) de WGA-vervolguitkering: deze betalen wij als er geen recht is op de WGA-loonaanvullingsuitkering.

9.2 WGA-uitkering korten

Wordt een WGA-uitkering gekort?

Dan betalen wij nooit meer dan het uitkeringsbedrag van het UWV. Een WGA-uitkering kan worden gekort vanwege bijvoorbeeld inkomen of maatregelen. De aanspraak op uitkering op basis van de overeenkomst kan dan nooit meer zijn dan het bedrag dat het UWV van u vraagt.

9.3 Uitkeren aan het UWV

Wij betalen de uitkeringen rechtstreeks aan het UWV

U heeft geen recht op uitbetaling aan een ander dan het UWV, behalve als dit expliciet tussen ons en u wordt overeengekomen. Uitkeringen na een beroep op de door ons verstrekte garantie doen wij altijd rechtstreeks aan het UWV.

9.4 Verhaal

Betaalt het UWV de uitkering aan u terug?

Het UWV kan een bedrag aan u terug betalen. Gebeurt dit als elipsLife dit bedrag eerder aan het UWV heeft uitgekeerd, dan moet u deze bedragen aan ons terugbetalen. Dit geldt ook voor bedragen die gedeeltelijk worden terugbetaald, omdat het verhaalsbedrag onjuist is. Daarnaast moet u de relevante beschikkingen aan ons geven. Wij hebben ook de mogelijkheid om te verrekenen met toekomstige betalingen.

9.5 Uitkeren aan de werknemer

U maakt de WGA-uitkering niet rechtstreeks aan de (ex-)werknemer over

Het UWV betaalt de WGA-uitkering rechtstreeks aan de (ex-)werknemer.

Artikel 10 Uitsluitingsgronden uitkering

10.1 Geen recht op een uitkering

Er bestaat geen recht op een uitkering uit deze verzekering als:

- er geen recht (meer) is op een WGA-uitkering,
- de uitsluitingsgronden van toepassing zijn zoals opgesteld in de Wet WIA,
- u uw verplichtingen op grond van de Wet WIA niet, niet meer of niet geheel nakomt,
- u de premies voor de verzekering niet op tijd heeft betaald,
- een werknemer in de wachttijd, als bedoeld in artikel 23 Wet WIA, zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris of de betaling is opgeschort op grond van het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens; het Burgerlijk Wetboek, de Wet verbetering Poortwachter, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, een maatregel van de Ziektewet,
- een werknemer gaat voor de 1^e dag van de wachttijd voor de Wet WIA buiten Nederland werken voor een periode van 12 maanden of meer,
- u en/of de (ex-)werknemer frauderen,
- de arbeidsongeschikte (ex-)werknemer zich niet meer beschikbaar stelt op de arbeidsmarkt. We houden daarbij rekening met de mate van arbeidsongeschiktheid,
- u niet meewerkt met en/of niet de adviezen van de schadelastbeheerser opvolgt.

10.2 Melden bovenstaande situaties

Is er sprake van een situatie die hierboven staat? Meld dit dan bij ons en het UWV

In deze situaties heeft u geen recht op uitkering van deze verzekering. Ook niet als u een situatie niet meldt, maar de uitkering nog wel doorloopt. Als het van toepassing is, meldt u één van de bovengenoemde situaties ook schriftelijk bij het UWV. Het UWV beslist vervolgens wat dit betekent voor het recht op een WGA-uitkering voor de werknemer en of die uitkering doorloopt of niet.

Artikel 11 Uitvoering verzekering

11.1 Documenten sturen

U stuurt ons alle documenten van het UWV en andere betrokken bedrijven

Zorg ervoor dat u de documenten binnen 2 weken na afgifte door het UWV opstuurt. Het gaat om deze documenten van u of de (ex-)werknemer:

- ontvangen beschikkingen,
- toekenningsbesluiten,
- verhaalsbesluiten,
- overige relevante documenten, zonder daarbij de privacy van de werknemer te schenden.

Wij betalen na ontvangst van de documenten

Wij keren alleen uit na ontvangst van de relevante nota en het verhaalsbesluit van het UWV.

11.2 Melding zieke werknemer

U meldt de zieke medewerkers uiterlijk in de 42e week na de 1^e ziektedag bij ons

Wij kunnen met u een andere aanmeldprocedure afspreken. Dat staat dan in de verzekeringsovereenkomst. Daarnaast geeft u ons uiterlijk in de 42^e week inzicht in het risico op instroom in de WGA.

U meldt het binnen 2 weken als een werknemer ziek uit dienst gaat

Heeft een werknemer recht op een uitkering van de Ziektewet en gaat deze uit dienst? U meldt dit aan ons binnen 2 weken nadat de werknemer ziek uit dienst is gegaan.

11.3 Medewerking

U werkt volledig mee bij de vaststelling van het recht op een uitkering

Dat geldt ook voor de vaststelling van de rechtmatigheid van door het UWV afgegeven beschikkingen.

Artikel 12 Uitvoering eigenrisicodragerschap

12.1 Bewuste keuze eigenrisicodragerschap

U heeft bewust voor het eigenrisicodragerschap gekozen

Wij gaan ervan uit dat u zorgt voor de re-integratie van de (ex-)werknemer. En dat u de schadelast voorkomt of beperkt. U doet dit volgens het Burgerlijk Wetboek, Ziektewet, de Wet WIA en overige relevante wet- en regelgeving. Als u wordt begeleid door één van onze schadelastbeheersers, volgt u daarbij de aanwijzingen op.

12.2 Verzuim- en re-integratiebeleid

U heeft een beleid voor verzuim en re-integratie van langdurige arbeidsongeschikten

U kunt dit beleid aantonen. U laat zich bij het beleid ondersteunen door een derde partij (schadelastbeheerser) die wij hebben goedgekeurd. U volgt daarbij alle aanwijzingen van de verzekeraar en de door de verzekeraar ingeschakelde deskundige partijen op.

12.3 Overeenkomst schadelastbeheersing

U sluit een overeenkomst af over schadelastbeheersing

U sluit deze overeenkomst met een door ons goedgekeurde deskundige partij (schadelastbeheerser). In de overeenkomst staan afspraken over schadepreventie, risicobeheersing (verzuim/WGA), verzuimbegeleiding en WGA-begeleiding. U bent verplicht om deze afspraken na te komen en het advies van de schadelastbeheerser op te volgen.

Stopt de overeenkomst met de schadelastbeheerser? Dan heeft u de volgende plichten:

- a) u brengt ons binnen 2 weken hiervan op de hoogte,
- b) u sluit binnen 4 weken een nieuwe overeenkomst schadelastbeheersing met een deskundige partij die wij goedkeuren.

12.4 Schadelastbeheersende activiteiten

Wij hebben het recht om in de toekomst zelf schadelastbeheersende activiteiten te doen

Wij verwachten dat u dan meewerkt aan deze activiteiten.

12.5 Inzet re-integratie

U spant zich maximaal in om een (ex-)werknemer mee te laten werken aan zijn re-integratie

Werkt de (ex-)werknemer niet of niet voldoende mee aan zijn re-integratie? Dan spant u zich maximaal in om ervoor te zorgen dat de (ex-)werknemer wel meewerkt. U betaalt bijvoorbeeld (tijdelijk) geen salaris op grond van het Burgerlijk Wetboek. Of u neemt een maatregel op grond van de Ziektewet (in de verzuimperiode) of op grond van de Wet WIA. Dit geldt voor de hele periode van het verzuim (ook als de werknemer ziek uit dienst is gegaan) en tijdens de periode van het eigenrisicodragerschap. Het maakt daarbij niet uit of er op dat moment nog een lopende verzekering is.

Artikel 13 Garantieverklaring

13.1 Tekenen garantieverklaring bij aanvang van de overeenkomst

Voor aanvang van de verzekering tekent elipsLife een garantieverklaring voor de Belastingdienst. Deze garantieverklaring sturen wij naar de Belastingdienst.

13.2 Intrekken garantieverklaring bij beëindiging van de overeenkomst

In geval van beëindiging van de overeenkomst, trekken wij de garantieverklaring in.

13.3 Garantieverklaring intrekken

Wij mogen de garantieverklaring bij de Inspecteur van de Belastingdienst intrekken

De verzekeraar heeft het recht de garantieverklaring in te trekken als:

- a) u de premie(s) niet op tijd betaalt,
- b) u zich niet de afspraken met het UWV houdt,
- c) het UWV de verzekeraar verplicht de WGA-uitkeringen te betalen omdat verzekeringnemer zijn verplichting niet, niet tijdig of niet volledig nakomt,
- d) u ons opzettelijk heeft misleid,
- e) u zich niet houdt aan de verplichtingen uit deze algemene voorwaarden.

De garantieverklaring vervalt dan vanaf de datum waarop de opzegging bij de Inspecteur van de Belastingdienst is ontvangen. De garantie vervalt met ingang van de dag waarop u in staat van faillissement bent verklaard of ten aanzien van u de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is verklaard, danwel de dag waarop u ophoudt werkgever te zijn.

13.4 De garantieverklaring en opzegging

De garantieverklaring blijft gelden voor de werknemers die ziek werden vóór de schriftelijke opzegging is ontvangen door de Belastingdienst

De garantieverklaring blijft na opzegging gelden voor de betaling van verplichtingen op grond van het WGA eigenrisicodragerschap van de werkgever als aan de volgende twee voorwaarden is voldaan:

- a) de werknemer is ziek geworden vóór de datum waarop de garantie komt te vervallen door schriftelijke opzegging van de bank of verzekeraar,
- b) de werknemer was op de datum waarop hij ziek werd, in dienst bij de werkgever, of de werknemer is ziek geworden binnen 4 weken na het einde van de dienstbetrekking en artikel 46 ZW is van toepassing.

Artikel 14 Regres

14.1 Arbeidsongeschiktheid die is veroorzaakt door een ander

U verhaalt de schade als een ander aansprakelijk is

Komt de arbeidsongeschiktheid van een werknemer door een ander? En is die ander aansprakelijk voor de schade? Verhaal dan de schade op deze aansprakelijke ander en laat dit dan zo snel mogelijk aan ons weten. U houdt ons op de hoogte van de ontwikkelingen. Vergoedt die ander de schade? Laat dit dan ook meteen aan ons weten. U geeft ons alle informatie en hulp om verhaal op de aansprakelijke derde mogelijk te maken. Als het nodig is, kunt u ook uw vorderingsrecht aan ons overdragen. Wij kunnen een derde partij inroepen om het verhalen van de schade en/of kosten op de ander mogelijk te maken. U verleent alle medewerking hiervoor.

14.2 De uitkering als voorschot

Kunt u de schade verhalen op een ander? Dan is de uitkering een voorschot

Zodra de ander u uw onkosten en schade (gedeeltelijk) vergoedt, betaalt u ons de uitkering (of een deel ervan) terug.

Premie

Artikel 15 Premiebepaling

15.1 Betalen

U betaalt de premie ieder jaar op 1 januari

Hiervoor krijgt u in de maand december ervoor een factuur van ons. U betaalt vooruit, dus voor het jaar dat komen gaat. Het kan zijn dat we met u een andere betaaldatum hebben afgesproken. Dan leest u dat in de verzekeringsovereenkomst.

Uw premie is gebaseerd op de loonsom en het premiepercentage

We gaan elk verzekeringsjaar uit van de laatste loonsom die bij ons bekend is en het geldende premiepercentage.

U krijgt de definitieve afrekening na ontvangst van de definitieve loonsom

De opgave van de definitieve loonsom krijgen wij in het 2^e kwartaal van het jaar volgend op het verzekerde jaar.

15.2 Niet of te laat betalen

Als u niet of te laat betaalt, bent u niet verzekerd

De betalingstermijn van elipsLife is 30 dagen. Deze termijn geldt voor het betalen van de premie, maar ook voor aanvullende facturen. Als u niet betaalt, stopt de dekking van de verzekering. Voordat de dekking stopt, sturen we u 1 aanmaning. Daarin staat de definitieve termijn waarbinnen u moet betalen. Ook ontvangt u een brief waarin we omschrijven wat de gevolgen zijn als u niet betaalt. Als u alle achterstallige premies heeft betaald, dan wordt de verzekering weer in kracht hersteld. Heeft u de gestelde betalingstermijn met meer dan 3 maanden overschreden, dan mogen wij ook besluiten om niet tot herstel over te gaan.

Stopt de verzekering omdat u uw premie niet betaalt? Dan mogen wij een vergoeding vragen

Wij lopen dan namelijk inkomsten mis. Als wij u om een vergoeding voor misgelopen inkomsten vragen, spreken we een redelijk bedrag met u af.

Herziening van tarieven en/of voorwaarden

Artikel 16 Herziening tarieven en voorwaarden

16.1 Tussentijdse verandering

Wij mogen de premie of de voorwaarden tussentijds veranderen

Wij mogen de premie of voorwaarden alleen veranderen als de wet, regelgeving of andere voorschriften wijzigen en dat invloed heeft op de werking van deze verzekering.

16.2 Tussentijdse verandering weigeren

U mag een tussentijdse verandering van de premie of voorwaarden weigeren

U krijgt bij een tussentijdse verandering van ons een brief. Daarin leest u wat wij veranderen en wanneer dat ingaat. U heeft na de verzenddatum van de brief 60 dagen om te reageren. Laat u ons per brief of e-mail weten dat u de tussentijdse verandering weigert? Dan stopt de verzekeringsovereenkomst op het moment dat de tussentijdse verandering ingaat. Laat u ons binnen de termijn van 60 dagen niets weten? Dan gaan we ervan uit dat u akkoord gaat met de tussentijdse verandering.

Overige bepalingen

Artikel 17 Terrorismerisico

Bent u verzekerd voor arbeidsongeschiktheid door terrorisme?

U bent alleen verzekerd voor terrorisme als het clauseblad 'terrorismedekking' onderdeel van de verzekeringsovereenkomst is. Wij hebben schade door terrorisme herverzekerd bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismedeuren N.V. (NHT). De NHT beslist of een schade door terrorisme verzekerd is. En zo ja, voor welk bedrag. U leest hier meer over op het clauseblad terrorismedekking.

Artikel 18 Valuta en het van toepassing zijnde recht

De geldbedragen in deze verzekeringsovereenkomst zijn in euro's.
Op de verzekeringsovereenkomst is het Nederlandse recht van toepassing.

Artikel 19 Bescherming van persoonsgegevens

19.1 Privacy

Wij gaan vertrouwelijk met alle gegevens van u en de werknemers om

Wij gebruiken die gegevens om:

- a) (potentiële) cliënten te beoordelen en te accepteren,
- b) verzekeringsovereenkomsten aan te gaan en uit te voeren,
- c) de relatie met cliënten te onderhouden,
- d) betalingen te doen en te ontvangen,
- e) ons en andere banken of verzekeraars te beschermen tegen fraude,
- f) ons aan de wet te houden,
- g) geanonimiseerde statistieken te kunnen maken.

De verzekerde heeft het recht om:

- a) inzage te vragen in de persoonsgegevens die we van de verzekerde verwerken,
- b) ons te vragen persoonsgegevens te corrigeren indien dat nodig is,
- c) bezwaar te maken tegen verdere verwerking van persoonsgegevens of een beperking van de verwerking te vragen,
- d) verwijdering te vragen van de persoonsgegevens die we van de verzekerde verwerken.

Wij houden ons hierbij aan de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars en onze Privacyverklaring

De gedragscode is gemaakt door het Verbond van Verzekeraars. U kunt de hele tekst ervan krijgen via www.verzekeraars.nl. Of door de tekst op te vragen bij het Verbond van Verzekeraars. Stuur een brief naar postbus 93450, 2509 AL Den Haag of bel 070 33 38 500. U kunt de gedragscode ook downloaden via onze website www.elipslife.com. Daar vindt u ook onze Privacyverklaring.

19.2 Wet- en regelgeving verwerking persoonsgegevens

U zorgt ervoor dat wij aan alle wet- en regelgeving kunnen voldoen die gaat over het verwerken van persoonsgegevens

Geef ons daarom alleen gegevens die u ons mag geven volgens de wet- en regelgeving. Dit is uw verantwoordelijkheid. Overtreedt u deze regels wet toch? Dan zijn wij daarvoor niet aansprakelijk.

Artikel 20 Klachten en geschillen

Heeft u een klacht over hoe de verzekering tot stand is gekomen of wordt uitgevoerd? Laat het ons weten

Graag kijken we samen met u naar de beste oplossing. Stuur ons een brief of e-mail met uw klacht. Of bel ons om uw klacht te bespreken. Zo bereikt u ons:

Elips Life AG
Postbus 191
1180 AD Amstelveen
Telefoon 020 – 75 59 800
Email: klachten@elipslife.com

Komen we er samen niet uit? Dan kunt u naar de rechter

De rechter beslist dan of uw klacht terecht is. En of wij goed met uw klacht zijn omgegaan.